



R O M Â N I A

J U D E Ţ U L B R A Ş O V

PRIMARUL

C O M U N E I V A M A B U Z Ă U L U I STAȚIUNE TURISTICĂ DE INTERES LOCAL



DISPOZIȚIA

nr. 121 din 04.08.2025

- *privind stabilirea procentului de majorare a salariului de bază al domnișoarei STOICA Bianca pentru activitatea desfășurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile*

PRIMARUL COMUNEI VAMA BUZĂULUI,

Analizând Hotărârea nr. 94/30.09.2021 a Consiliului Local al comunei Vama Buzăului – privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului și din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al comunei Vama Buzăului, precum și Hotărâre nr. 45 din 30.03.2023 a Consiliului Local al comunei Vama Buzăului - privind stabilirea coeficientului de salarizare pentru funcția publică de execuție de consilier achiziții publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului;

Cunoscând prevederile:

- Dispoziției primarului comunei Vama Buzăului nr. 51 din 25.04.2023 - privind constituirea Echipii de Implementare a Proiectului „Achiziție mijloc de transport public – microbuz nepoluant – în comuna Vama Buzăului, județul Brașov”, în cadrul PNRR componenta C10, modificată prin Dispoziția Primarului comunei Vama Buzăului nr. 47 din 20.02.2024;

Văzând pontajul întocmit de către d-ra Stoica Bianca – consilier achiziții publice în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului, având calitatea de manager de proiecte, precum și rapoartele de activitate întocmite de către d-ra Stoica Bianca;

În conformitate cu prevederile art. 4, alin. (1), lit. „a” din H.G. nr. 234/15.03.2023, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16, alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, ANEXA B la Regulamentul-cadru;

Având în vedere prevederile art. 16, alin. (1) și alin. (2[^]1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155, alin. (1), lit. ”e” și art. 196, alin. (1), lit. ”b” din O.U.G. nr. 57/2019-Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

D I S P O Z I T I E:

Art. 1: Pentru luna iulie a anului 2025, se stabilește procentul de majorare a salariului de bază al domnișoarei STOICA Bianca – consilier achiziții publice în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului, pentru activitatea desfășurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile (5 ore), în cuantum de 10% din salariul de bază aferent lunii iulie a anului 2025.

Art. 2: Salariatul cu atribuții pe linie de resurse umane, d-na Claudia – Ramona Lăpăzan și salariatul din Biroul Buget-contabilitate, Taxe și impozite, Colectare creanțe, Patrimoniu, execută prezenta dispoziție.

Art. 3: Prezenta dispoziție se comunică obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei Vama Buzăului, Primarului comunei Vama Buzăului, Instituției Prefectului Județului Brașov, Biroul Buget-contabilitate, Taxe și impozite, Colectare creanțe, Patrimoniu, Compartimentului resurse umane și persoanei menționate la art. 1.

**Primarul Comunei Vama Buzăului – Stațiune Turistică de Interes Local,
Tiberiu Nicolae CHIRILAȘ**

**Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI VAMA BUZĂULUI
Adrian Constantin GĂITAN**